

Siguranța în instituțiile de învățământ, o prioritate

Polițiștii bihoreni, alături de elevi

Astăzi, 11 septembrie a.c., în contextul începerii noului an școlar, polițiștii bihoreni din structurile de prevenire, proximitate, ordine publică și poliție rutieră vor fi prezenți la festivitățile care vor marca acest eveniment în toate unitățile de învățământ bihorene.

Polițiștii vor fi alături de elevi, părinți și cadre didactice, pentru a reconfirma parteneriatul Poliție - Școală, dar și pentru a adresa recomandări preventive tuturor celor implicați în activitatea școlară, siguranța copiilor reprezentând una din prioritățile permanente ale polițiștilor bihoreni. Totodată, pe întreg parcursul anului școlar, polițiștii bihoreni vor desfășura activități specifice, care să conducă la îmbunătățirea și menținerea climatului de siguranță în incinta și zona adiacentă unităților de învățământ preuniversitar pe raza Județului Bihor. Echipajele de poliție vor fi prezente, zilnic, în zona intrărilor în școli, în intervalele orare în care se efectuează intrarea și ieșirea de la cursuri a elevilor. De asemenea, traseele de deplasare a elevilor vor fi supravegheate în permanență de polițiștii bihoreni.



Polițiștii vor implica din nou copiii în proiecte și campanii preventive

Mai mult, pe parcursul întregului an școlar 2017 - 2018, polițiștii bihoreni vor continua colaborarea cu conducerea instituțiilor de învățământ pentru asigurarea climatului de siguranță publică în incinta și în zona adiacentă acestora. Fiecare unitate de învățământ va fi inclusă în itinerariile de patrulare auto și pedestre ale poliției bihorene, asigurându-se, totodată, supravegherea tra-

seelor de deplasare a elevilor. Echipajele de poliție vor fi prezente, zilnic, în zona intrărilor în școli, în intervalele orare în care se efectuează intrarea și ieșirea de la cursuri a elevilor. De asemenea, vor fi efectuate patrulări în zona școlilor și în perioadele când elevii nu au cursuri, întrucât multe unități școlare dețin terenuri de sport care sunt frecventate de un număr mare de copii. O atenție

deosebită va fi acordată unităților de învățământ din mediul rural. Totodată, la fiecare instituție școlară din județul Bihor, polițiștii Compartimentului de Analiză și Prevenire a Criminalității vor posta afișe cu recomandări preventive, atât pentru prevenirea victimizării și a implicării elevilor în fapte antisociale, cât și pentru prevenirea victimizării acestora prin accidente rutiere. ■ R.C.

17 sirieni și irakieni, călăuziți de un cetățean turc Prinși la frontieră

Polițiștii de frontieră din cadrul Sectorului Poliției de Frontieră Diosig au depistat 17 cetățeni din Irak și Siria, solicitanți de azil în România, care au încercat să iasă ilegal din țară, cu ajutorul unei călăuze turce. Aceștia au vrut să ajungă într-un stat Schengen.

Polițiștii de frontieră din cadrul Sectorului Poliției de Frontieră Diosig au oprit pentru control, în timpul nopții de sâmbătă spre duminică, pe raza localității Săcuieni, o autoutilitară marca Ford Transit și l-au legitimat pe șofer, un cetățean turc, în vârstă de 33 de ani. În autoutilitara condusă de șoferul turc, polițiștii au descoperit, întinse pe podea, 17 persoane de origine afroasiatică. În urma verificărilor, polițiștii de frontieră au stabilit că cei din autoutilitară sunt cetățeni sirieni și irakieni, 10 bărbați, două femei și 5 minori, adulții având vârste cuprinse între 20 și 46 de ani, iar minorii între 1 și 14 ani, toți fiind solicitanți de azil în România. Aceștia intenționau să treacă ilegal frontiera pentru a ajunge într-o țară din Spațiul Schengen. Șoferul a declarat faptul că a fost abordat de câțiva cetățeni străini în Timișoara, aceștia rugându-l să-i transporte într-o localitate din apropierea frontierei. Polițiștii de frontieră bihoreni au întocmit migrantilor dosare penale pentru tentativă de trecere frauduloasă a frontierei de stat, iar călăuzei pentru trafic de migranți. De asemenea, cetățeanul turc a fost reținut pentru o perioadă de 24 de ore, urmând ca la finalizarea cercetărilor să fie luate măsurile legale ce se impun. ■

Mențiunile de schimbare a numelui intervenite în străinătate,

Pe marginea actelor de stare civilă

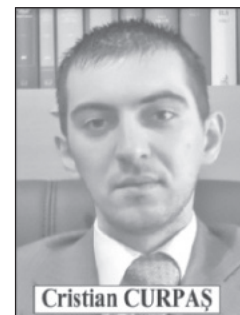
În vederea aplicării în mod unitar a dispozițiilor legale în materie de stare civilă, Direcția de Evidență a Persoanelor Bihor vă aduce la cunoștință informații utile cu privire la înscrierea mențiunilor de schimbare a numelui și/sau prenumelui intervenite în străinătate.

Schimbarea numelui și/sau a prenumelui intervenită în străinătate, privind persoanele ale căror acte de naștere și de căsătorie sunt înregistrate în România, se înscrie prin mențiune pe marginea actelor de stare civilă, cu aprobarea Direcției pentru Evidență Persoanelor și Administrarea Bazelor de Date București. Cererea de înscriere a mențiunii se depune la Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor sau, după caz, la primăria unității administrativ-teritoriale care are în păstrare actul pe marginea căruia urmează să se înscrie mențiunea de schimbare a numelui și/sau a prenumelui, în nume propriu, prin împuternicit cu procură specială autenticată sau prin împuternicit avocațială și este însoțită de următoarele documente: documentul/hotărârea judecătorească de schimbare a numelui și/sau a prenumelui, emis/-ă

de autoritățile străine, în original și fotocopie; traducerea legalizată a documentului/hotărârii judecătorești, în original și fotocopie; fotocopia certificatului de naștere și/sau de căsătorie; fotocopia cărții de identitate/pașaportului emis de autoritățile române sau, după caz, străine; procură specială autenticată/împuternicire avocațială și documentul de legitimare a împuternicitului. Cetățeanul român cu domiciliul în străinătate poate depune cererea și la misiunea diplomatică sau oficiul consular de carieră al României din statul de reședință. Documentele/hotărârile judecătorești emise de autoritățile străine, precum și traducerile acestora care sunt făcute la un notar public din străinătate, trebuie să fie apostilate sau supralegalizate, după caz. Hotărârile judecătorești privind schimbarea numelui/prenumelui pronunțate în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau în unul dintre statele cu care România are încheiate tratate/convenții/acorduri de asistență juridică sunt recunoscute de plin drept în România, iar cele emise de alte state terțe trebuie recunoscute în prealabil de către tribunalul competent din țară. ■

Monitorizarea realizată de către angajator la locul de muncă Opinia CEDO

Săptămâna care a trecut a fost intens mediatizată o nouă hotărâre pronunțată împotriva României de către Curtea Europeană a Drepturilor Omului (cauza Bărbulescu împotriva României), prin care statul român a fost condamnat, pe motiv că instanțele de judecată naționale, ar fi neglijat să protejeze dreptul la respectarea vieții private a unui cetățean, drept reglementat de articolul 8 din cadrul Convenției.



În esență, reclamantul s-a plâns suprainstanței europene de faptul că decizia de concediere a angajatorului său a fost fundamentată pe încălcarea dreptului său la respectarea vieții private, iar instanțele de judecată naționale au neglijat să protejeze acest drept al său. Mai precis, discuțiile sale personale, purtate de pe contul personal de yahoo messenger, discuții purtate în timpul programului de lucru, au fost monitorizate de către angajatorul acestuia, fără să fi avut acordul reclamantului, iar aceste conversații personale au fost folosite pentru a desface contractul individual de muncă, pe motivul că ar fi folosit resursele societății comerciale în interes personal. Prevederile articolului 8 aliniatul 1 din cadrul Convenției stabilesc faptul că - „orice persoană are dreptul la respectarea vieții sale private și de familie, a domiciliului său și a corespondenței sale”. Prin decizia pronunțată de către suprainstanța europeană, aceasta a trebuit să analizeze în ce măsură dreptul reclamantului la respectarea vieții private, precum și dreptul reclamantului la secretul corespondenței, a fost respectat de către instanțele naționale prin raportare la drepturile angajatorului său. Curtea Europeană a Drepturilor Omului a reținut faptul că angajatorul are posibilitatea de a monitoriza activitatea socială a angajatului său la locul de muncă, însă angajatul trebuie să fie încunoștințat în prealabil despre această monitorizare și chiar dacă există o astfel de monitorizare, aceasta nu poate reduce la zero activitatea socială a angajatului, iar obligația de a respecta viața privată și secretul corespondenței este în continuare aplicabil (paragraful 80 din cadrul deciziei Bărbulescu contra României). De asemenea, Curtea a evidențiat faptul că orice fel de aducere la cunoștință angajatului, de către angajator, cu privire la monitorizarea vieții sociale și a corespondenței în timpul programului de lucru, trebuie să evidențieze natura monitorizării și să fie realizată în prealabil (paragraful 121 din cadrul deciziei Bărbulescu contra României). Mai mult, monitorizarea care poate să fie realizată de către angajator nu trebuie să fie intruzivă, adică să presupună, în sine, acces la conținutul conversației purtate, excepție făcând situația în care angajatul a fost notificat, în prealabil despre această posibilitate pe care o are angajatorul. Ca și o concluzie, suprainstanța europeană nu evidențiază că monitorizarea angajatului este interzisă, ci evidențiază că aceasta trebuie să fie una anunțată în prealabil și proporțională, mai precis monitorizarea trebuie să respecte secretul corespondenței și viața privată a angajatului.

■ Av. Cristian Florian CURPAȘ