

Comitetul Județean pentru Situații de Urgență Bihor

Bilanțul anului 2016

La sediul Instituției Prefectului Județului Bihor, în prezența prefectului Județului Bihor, Claudiu Adrian Pop și a membrilor Comitetului Județean pentru Situații de Urgență Bihor, s-a efectuat, marți, analiza activității desfășurate de Comitetul Județean pentru Situații de Urgență Bihor în anul 2016.

Inspectorul șef al Inspectoratului pentru Situații de Urgență „Crișana”, colonel Caba Sorin Mihai, a făcut referire la măsurile, acțiunile și activitățile preventive întreprinse de Comitetul Județean pentru Situații de Urgență Bihor în anul precedent, la participarea membrilor Comitetului Județean pentru Situații de Urgență Bihor și comitetelor locale pentru situații de urgență la exerciții, aplicații și alte activități de pregătire, precum și la activitățile desfășurate la nivelul comitetelor locale pentru situații de urgență, prezentând totodată analiza situației operative la nivelul județului, în anul 2016. Concluziile raportului de evaluare au relevat faptul că, în anul precedent, Comitetul Județean pentru Situații de Urgență al județului Bihor împreună cu toate instituțiile cu funcții de sprijin și comitetele locale pentru situații de urgență și-au îndeplinit atribuțiile legale în domeniul managementului situațiilor de urgență, asigurând prevenirea și gestionarea eficientă a evenimentelor de amploare sau stărilor potențial generatoare de situații de urgență din județ. În anul 2016 au fost emise



Ședința Colegiului Prefectural de ieri

4 ordine ale prefectului pentru prevenirea și gestionarea situațiilor de urgență. Tot în anul 2016 s-au desfășurat 14 ședințe extraordinare și videoconferințe la sediul Instituției Prefectului, organizate de conducerea Ministerului Afacerilor Interne, precum și 2 ședințe ordinare semestriale ale Comitetului Județean pentru Situații de Urgență. De asemenea, potrivit bilanțului, anul trecut s-au desfășurat 101 controale de prevenire la nivelul comitetelor locale pentru situații de urgență, fiind constatate următoarele deficiențe: nu sunt actualizate organigramele comitetelor locale în funcție de schimbările apărute la nivel local, respectiv situațiile cu datele de contact; nu se respectă prevederile art. 10 alin (1) din H.G.R. 1491/2004, în sensul că nu au fost desfășurate ședințele ordinare/extraordinare ale comitetelor locale pentru situații de urgență, în vederea analizării situației operative,

la unele unități administrativ-teritoriale; nu au fost desfășurate toate activitățile specifice ale C.L.S.U., stabilite în baza Planului anual de activități; nu se asigură o corelare a informațiilor din planul de evacuare cu cele din planul de apărare împotriva inundațiilor și Planul de Analiză și Acoperire a Riscurilor pentru a crea un cadru unitar de acțiune pentru prevenirea, gestionarea situațiilor de urgență și realizarea măsurilor de evacuare. Pe timpul controalelor au mai fost identificate următoarele nereguli: neprevăderea în organigrama primăriilor a unei funcții cu atribuții specifice în domeniul situațiilor de urgență (funcție de sine stătătoare); comitetele locale/celulele de urgență nu au dus la îndeplinire în totalitate „Planul de pregătire în domeniul situațiilor de urgență în anul 2016”, excepție făcând primăriile, instituțiile și operatorii economici care au încadrat inspector de protecție

civilă, respectiv cadru tehnic; nu toți membrii comitetelor locale pentru situații de urgență își cunosc atribuțiile ce le revin pentru rezolvarea unor situații de urgență generate de diferite tipuri de risc; nivelul de cunoștințe de specialitate în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor al majorității șefilor serviciilor voluntare este scăzut, fapt ce determină o slabă pregătire teoretică și practică a membrilor serviciilor voluntare; alocarea unor fonduri financiare insuficiente pentru susținerea structurilor pentru situații de urgență grevează asupra activității de pregătire și de intervenție a serviciilor de urgență voluntare și private; majoritatea comitetelor locale pentru situații de urgență din localitățile aflate sub incidența codului galben/portocaliu nu au asigurat permanența la sediul primăriei la primirea atenționărilor/avertizărilor hidrometeorologice.

■ Alina UNGUR

De ce să irosim apa?

Proiect pilot lansat de ABA Crișuri

Administrația Bazinală de Apă Crișuri a lansat ieri un proiect pilot menit să faciliteze economisirea apei în gospodărie. Mai exact, proiectul „Jurnal de familie” își propune ca, timp de o lună, o sută de familii din Oradea să aplice în viața de zi cu zi cât mai multe metode ecologice prin care să reducă risipa de apă.

„Anul acesta, tema mondială pentru Ziua Apei o reprezintă apele uzate, iar sloganul „De ce să irosim apa?” are doi piloni principali: reducerea cantității de ape uzate și reutilizarea acestora. Obiectivul de Dezvoltare Durabilă ne solicită tuturor ca până în 2030 să îmbunătățim calitatea apelor reducând gradul de poluare, încetând să mai aruncăm gunoaiile la întâmplare. Prin urmare, ar trebui să privim apele uzate ca pe o posibilă resursă și nu ca pe o povară de care trebuie să ne descoto-

rosim”, susține Dorel Dume, directorul ABA Crișuri. Proiectul „Jurnal de familie” a fost lansat ieri, la sediul ABA Crișuri, la eveniment participând elevii ai Liceului Teologic Greco-Catolic „Iuliu Maniu”. Potrivit proiectului, timp de o lună, elevii vor fi susținuți periodic cu materiale informative și sfaturi practice pe care să le aplice în propriile gospodării, alături de întreaga familie. În următoarele zile, cei mici vor primi un „Jurnal de familie” special conceput de ABA Crișuri pentru a oferi un suport practic și eficient în ceea ce privește reducerea risipei de apă în gospodărie. La final, adică pe 22 martie, de Ziua Mondială a Apei, cei mai harnici ecologiști vor fi premiați. „Știați că o familie deschide robinetul în medie de 70 de ori pe zi ducând astfel la o pierdere de 14% din consumul de apă și că numai 3% din cantitatea de apă consumată într-o gospodărie este folosită pentru



băut?! Acestea sunt doar o parte din curiozitățile descoperite azi de către elevii. Entuziasmul este mare și credem că proiectul se va finaliza cu rezultate foarte bune”, a declarat Ana Maria Țirban, profesor învățător cls. a II-a B, Liceul Teologic Greco-Catolic „Iuliu Maniu” Oradea.

Ca urmare a creșterii numărului populației, a urbanizării accelerate și a dezvoltării economice, volumul de ape uzate și cantitatea totală de poluanți sunt într-o continuă creștere la

nivel mondial. Cu toate acestea, gestionarea apelor uzate este profund neglijată, iar posibilitatea de utilizare a acestora ca sursă accesibilă și durabilă de apă, energie, nutrienți și alte materii recuperabile este mult subevaluată. La nivel mondial, se estimează că până în 2030 cererea totală de apă va crește cu peste 50%. Cea mai mare parte a cererii se va înregistra în mediul urban și va necesita o nouă abordare a colectării și gestionării apelor uzate.

■ R.C.

Locuri de muncă în Germania În domeniul hotelier-gastronomic

Germania solicită personal român în domeniul hotelier – gastronomic. Contractele de muncă pot fi pe durată determinată, de 8-12 luni, cu posibilitate de prelungire sau pot fi permanente.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Bihor dispune, prin intermediul Rețelei EURES, de 15 posturi pentru lucrători calificați în domeniul hotelier – gastronomic (ospătar – 8 posturi, recepționar – 2 posturi, bucătar – 2 posturi, cameristă – 2 posturi și personal întâmpinare oaspeți – 1 post), care doresc să desfășoare o activitate sezonieră în Germania, oferite de Hotel Marriott Frankfurt și alți angajatori germani, reprezentați de Agenția Federală de Muncă – Serviciile de Plasare Internațională Saxonia Inferioară - Bremen, pentru ocuparea cărora se va organiza selecție la București în prima parte a lunii aprilie 2017.

Pentru ocuparea posturilor vacante, trebuie îndeplinite următoarele condiții: pentru posturile de ospătar: calificare profesională încheiată și/sau experiență în domeniu, precum și cunoștințe bune de limbă germană și engleză (nivel B1); pentru posturile de recepționar și personal întâmpinare oaspeți: calificare profesională încheiată și/sau experiență în domeniul hotelier, abilități de utilizare a sistemului de rezervare OPERA și cunoștințe foarte bune de limbă germană și engleză (nivel B1/B2 – C1/C2); pentru posturile de bucătar: calificare profesională încheiată și experiență în domeniu, precum și cunoștințe de limbă germană (nivel A2 - B1) sau de limbă engleză (nivel B1); pentru posturile de cameristă: experiență minimă în domeniu și cunoștințe de limbă germană (nivel A2).

Contractele de munca pot fi pe durată determinată, de 8 – 12 luni, cu posibilitate de prelungire sau pot fi permanente. Salariul oferit este de 2000 - 2250 euro brut/lună, pentru posturile de ospătar, 1850 – 2300 euro brut/lună, pentru posturile de bucătar, 2095 euro brut/lună, pentru posturile de recepționar și personal întâmpinare oaspeți și de minimum 1800 euro brut/lună pentru posturile de cameristă.

Angajatorii pot asigura cazarea gratuit ori contra cost sau oferă sprijin în vederea găsirii unei locuințe.

Persoanele cu domiciliul în județul Bihor, care corespund cerințelor posturilor oferite, pot să se adreseze Consilierului EURES, Simona Burdean, din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor, strada Transilvaniei nr. 2, telefon 0259-433346, pentru a primi formularele de aplicare și pentru a fi înregistrate în baza de date pentru muncă în străinătate.

■ R.C.

S.C. Oradea Transport Local S.A.,

titular al proiectului nr.186/352/2016 anunță publicul interesat asupra luării deciziei etapei de încadrare de către APM Bihor: nu se supune evaluării impactului asupra mediului și nu se supune evaluării adecvate, în cadrul procedurilor de evaluare a impactului asupra mediului și de evaluare adecvată, pentru proiectul: “Realizare legătură pe cele trei direcții a liniilor de tramvai în intersecția între străzile Primăriei-Decebal –Calea Aradului și extindere linie nouă de tramvai pe traseul Calea Aradului – str. Făgărașului – str. Atelierelor (cu acces depou OTL) și legătura pe toate direcțiile cu str. D. Cantemir”.

Proiectul deciziei de încadrare și motivele care o fundamentează pot fi consultate la sediul autorității competente pentru protecția mediului Oradea, Bd.Dacia, nr.25/A, în zilele de LUNI-VI-NERI, între orele 9.00-14.00, precum și la următoarea adresă de internet www.apmbh.ro.

Publicul interesat poate înainta comentarii/observații la proiectul deciziei de încadrare în termen de 5 zile de la data publicării prezentului anunț. (154)